

INFORMATIVA LAVORATORI

Artt. 13 e 14 Reg. UE 679/2016 (GDPR) e D.Lgs. 104/2022

Gentile dipendente,

l'ISTITUTO PER ANZIANI ISIDORO CAPPI ONLUS (c.f. 80018910200), con sede in via Cappi n. 34, 46025 Poggio Rusco (MN), in qualità di **Titolare del trattamento** dei dati personali ai sensi dell'art. 4 del Regolamento UE 2016/679 (d'ora in avanti "GDPR"), La informa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento, che per l'instaurazione e/o la gestione del rapporto di lavoro con Lei in corso tratterà i Suoi dati personali e quelli dei Suoi familiari in via manuale e/o con il supporto di mezzi informatici per le finalità di seguito indicate.

Tipologia di dati personali trattati

I dati personali oggetto di trattamento sono:

- a. dati identificativi (nome e cognome) e di contatto (e-mail personale, cellulare personale);
- b. dati contabili e fiscali necessari per la gestione del rapporto di lavoro;
- c. dati particolari ex art. 9 GDPR necessari per l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro;
- d. carta d'identità e patente di guida;
- e. stato di famiglia;
- f. recapiti telefonici dei familiari;
- g. attestati di formazione sicurezza, carrellista, primo soccorso, antincendio e ogni altro attestato formativo utile a svolgere la prestazione lavorativa presso l'organizzazione del Titolare del trattamento.

Finalità del trattamento

I dati personali vengono trattati per finalità connesse all'instaurazione e all'esecuzione del rapporto di lavoro fra lavoratore e il Titolare del trattamento. In particolare, i dati saranno trattati per:

- a) l'elaborazione delle retribuzioni, il pagamento degli stipendi, le iscrizioni a fondi integrativi, la formazione e lo sviluppo, il monitoraggio delle assenze per ferie e/o malattie, la valutazione di prestazioni, procedure disciplinari e di contestazione e altri processi generali amministrativi e relativi alle risorse umane; lo svolgimento di attività funzionali al business del Titolare, all'organizzazione dei processi interni e alle politiche del personale; provvedere agli adempimenti prescritti dalla legge civile, fiscale, assicurativa, di salute e sicurezza del lavoro e per l'esecuzione a favore del dipendente delle prestazioni cui ha diritto; assegnare il badge di riconoscimento utile all'accesso agli stabili; stipulare polizze di assicurazione; gestire le iscrizioni alle e cancellazioni dalle organizzazioni sindacali; tutelare la salute e sicurezza del personale e dei beni aziendali; la cessazione del rapporto di lavoro; fornire e mantenere referenze e ottemperare alla normativa vigente, inclusi provvedimenti amministrativi e giudiziari riguardanti singoli dipendenti;
- b) i dati particolari ex art. 9 GDPR potranno essere trattati nell'ambito dell'attività del Titolare per le finalità di seguito indicate:

1. i dati idonei a rivelare lo stato di salute potranno essere raccolti e utilizzati sia attraverso l'acquisizione di documentazione medica (in particolare, di certificati), sia direttamente dall'interessato anche in occasione di comunicazioni di assenze per malattia, maternità, infortuni. Essi potranno essere acquisiti per stabilire l'idoneità a determinate mansioni e lavori, nonché per la sorveglianza e gli accertamenti sanitari periodici previsti dalla legge (D.Lgs. 81/2008);
 2. l'appartenenza del lavoratore a una categoria protetta ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" regola l'inserimento delle persone disabili nel mondo del lavoro al fine di tutelare i soggetti portatori di disabilità e di promuovere l'integrazione professionale;
 3. i dati idonei a rilevare lo stato di salute dei parenti o dei soggetti riconosciuti dalla legge aventi tutela diretta dal lavoratore, ai sensi della Legge 104/1992, saranno trattati per la cessione dei riposi e delle ferie ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151, con espresso richiamo alla disciplina dettata dal decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66 attuativo delle direttive europee sull'organizzazione dell'orario di lavoro;
 4. i dati riguardanti l'adesione a sindacati potranno essere utilizzati, ove richiesto, sia per effettuare le trattenute e i versamenti delle quote dell'associazione, sia in relazione all'eventuale assunzione di cariche sindacali;
 5. i dati relativi alle opinioni politiche e all'adesione a partiti politici potranno essere oggetto di trattamento con riferimento alla richiesta di permessi e/o di aspettative per cariche pubbliche elettive;
 6. i dati idonei a rivelare le convinzioni religiose potranno essere utilizzati per la richiesta di fruizione di festività religiose, così come previsto dalla legge;
- c) finalità di informazione con i colleghi e i supervisor per il tramite di chiamate, sms, messaggistica istantanea, e-mail personale, relativamente alle comunicazioni di servizio, urgenze e reperibilità;
- d) pubblicare la Sua immagine sul badge aziendale e sul portale aziendale;
- e) recupero crediti stragiudiziale e, se necessario, per accertare, esercitare o difendere i diritti dei Titolari in sede giudiziaria.

Base giuridica del trattamento

La base giuridica per il trattamento dei dati raccolti per le finalità di cui ai punti a) e c) si rinviene nell'esecuzione di un contratto tra le parti ai sensi dell'art. 6 lett. b) del GDPR e nell'adempimento di un obbligo legale cui è soggetto il Titolare del trattamento ex art. 6 lett. c) del GDPR.

La base giuridica per il trattamento dei dati particolari raccolti per le finalità di cui al punto b) si rinviene nell'art. 9 lett. b) del GDPR: il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri

o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato.

La base giuridica per il trattamento dei dati raccolti per la finalità di cui ai punti d) ed e) si rinviene nell'interesse legittimo del Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. f) GDPR. L'interesse legittimo è il risultato di uno specifico bilanciamento a cui l'interessato può richiedere l'accesso.

Destinatari dei dati

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i Suoi dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità sopra specificate a: Enti pubblici (ad es. INPS, INAIL, Direzione territoriale del lavoro, uffici fiscali); fondi o casse (anche privati) di previdenza e assistenza; studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro; società di assicurazioni e istituti di credito; organizzazioni sindacali cui Lei abbia conferito specifico mandato; fondi integrativi.

Nella gestione dei Suoi dati possono inoltre venire a conoscenza degli stessi le seguenti categorie di soggetti individuati per iscritto e ai quali sono state date specifiche istruzioni scritte: dipendenti del Consulente del lavoro dell'Azienda; responsabili del trattamento in relazione ad adempimenti connessi con la gestione del rapporto di lavoro (ad es. i servizi di elaborazione delle retribuzioni, comprese tutte le denunce retributive, contributive e fiscali).

Tempo di conservazione

I dati personali raccolti saranno conservati per l'espletamento di tutti gli adempimenti previsti dalla legge in materia di rapporto di lavoro. Il termine di prescrizione è individuato dalla legge in anni quindici.

Natura giuridica del conferimento

Il conferimento dei dati personali e particolari per le finalità sopra elencate è obbligatorio. Il mancato conferimento comporterà per il Titolare l'impossibilità di dar corso all'instaurazione del rapporto lavorativo.

Trasferimento dei dati

I dati personali non saranno trasferiti in Paesi terzi od organizzazioni internazionali.

Modalità di trattamento

I dati personali saranno trattati in una modalità tale da garantire l'integrità e la riservatezza delle informazioni. Il Titolare del trattamento attua le misure tecnico-organizzative di cui all'art. 32 del GDPR. Il Titolare svolge, altresì, le specifiche analisi dei rischi con cadenza annuale.

L'interessato può accedere alle informazioni relative alle modalità dei trattamenti facendo richiesta al Titolare del trattamento. Invero, ogni singolo trattamento che coinvolga i dati personali dei lavoratori, come ad esempio l'uso di specifici *software*, è oggetto di specifiche *policy* e informative.

Diritti degli interessati

Ai sensi degli articoli 15-22 del Regolamento, La informiamo che in merito al trattamento dei Suoi dati personali Lei potrà esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai dati personali;
- diritto di rettifica e integrazione dei dati personali;
- diritto alla cancellazione dei dati («diritto all'oblio»);
- diritto alla limitazione del trattamento;
- diritto di proporre un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità www.garanteprivacy.it;
- diritto alla portabilità del dato;
- diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione.

L'esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito.

Modalità di esercizio dei diritti

L'interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i propri diritti inviando:

- una raccomandata A/R all'Istituto per anziani Isidoro Cappi Onlus (c.f. 80018910200), con sede in via Cappi n. 34, 46025 Poggio Rusco (MN);
- una e-mail all'indirizzo inforsa@isidorocappi.it;
- una e-mail all'indirizzo del DPO legal@lawfirmstudio.it.

Inoltre, nel caso in cui si ritenga che il trattamento sia stato svolto in violazione della normativa sulla protezione dei dati personali, è riconosciuto il diritto di presentare reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, con sede in Piazza Venezia n. 11, 00187 Roma.

Luogo e data: _____

Firma del lavoratore per presa visione
