

## VERBALE DI ACCORDO

ISTITUTO PER ANZIANI  
"ISIDORO CAPPI" ONLUS  
POGGIO RUSCO (MN)

Prot. N° 257 Data 23/12/2022

### PREMESSO che:

- La Fondazione ISTITUTO PER ANZIANI ISIDORO CAPPI - ONLUS -, con sede in Poggio Rusco (MN), via I. Cappi n. 34, cod. fiscale 80018910200 e partita Iva 01591210206, in seguito denominata Fondazione, è Fondazione di diritto privato ed iscritta al Registro Regionale delle persone giuridiche private;
- La Fondazione gestisce una Residenza sanitaria assistenziale;
- La Fondazione applica ai propri lavoratori il CCNL Uneba mentre per coloro ancora in forza dal momento della trasformazione da I.P.A.B. a Fondazione, il CCNL Funzioni Autonomie Locali;
- La Fondazione, per la gestione dei propri servizi, gestisce la maggior parte del proprio personale su turni che coprono 24h/24h ore su 7 giorni su 7;

Sentite le organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL FPL sul tema della vestizione che si ritiene utile condividere, considerata la volontà dell'Ente di addivenire ad un accordo condiviso sull'argomento,

Tutto quanto sopra premesso e considerato, oggi 20.12.2022 sono incontrati:

- Fondazione ISTITUTO PER ANZIANI ISIDORO CAPPI ONLUS, rappresentata da:
  - VINCI LUCA (Presidente e Legale Rappresentante)
  - Marisa Marassi (Direttore Amministrativo)
  - Vincenzi Elena (impiegata amministrativa)
- Le OO.SS
  - FP CGIL Mantova Magda Tomasini, Segretaria Provinciale
  - CISL FP Asse del Po, Magnani Rosanna
  - UIL FPL Mantova Samanta Bertoni, Segretaria Provinciale

Dopo ampia discussione si addivene al seguente accordo:

### ART. 1 - Premesse

L'integrativo regionale Uneba e il rinnovo del Ccnl Enti Locali prevedono che i tempi di vestizione vengono riconosciuti a tutti i dipendenti Uneba e Enti Locali che sono soggetti all'utilizzo della divisa

I tempi di vestizione sono all'interno dell'orario di lavoro per tutte le figure professionali non soggette a cambio consegna mentre per coloro che, appunto, effettuano un passaggio di consegne il tempo da riconoscere oltre l'orario di timbratura ad ogni turno di lavoro effettivamente svolto è di 15 minuti.

### ART. 2 - Timbratura

La timbratura in entrata ed in uscita deve avvenire sempre in borghese

### Art. 3 - Modalità di riconoscimento

A decorrere dal 01/01/2023, per il personale dipendente CCNL Uneba e Enti Locali soggetto a cambio consegna (ASA-OSS -INFERMIERI) i 15 minuti per la vestizione per ogni turno di lavoro effettivamente prestato, confluiranno in un contatore che apparirà in busta paga avente la dicitura specifica che verrà comunicata successivamente dall'azienda dopo la nuova programmazione dei programmi.



I minuti accantonati potranno essere utilizzati come permessi retribuiti; il lavoratore al 31.12 di ogni anno può richiedere il pagamento di eventuali minuti non utilizzati in permessi attraverso apposito modulo di richiesta.

Le parti si incontrano ogni 3/4 mesi per verificare l'andamento della situazione e valutare l'efficacia dell'accordo ed eventualmente apporre eventuali correzioni.

Poggio Rusco 20.12.2022

#### LE PARTI

Per Fondazione:

- Luca Vinci Luca Vinci
- Marisa Marassi Marisa Marassi
- Elena Vincenzi Elena Vincenzi



Per le rappresentanze sindacali:

- FP CGIL Mantova Magda Tomasini Magda Tomasini
- CISL FP Asse del Po Rosanna Magnani Rosanna Magnani
- UIL FPL Mantova Samanta Bertoni Samanta Bertoni